TUTEUR

Incarner la posture de tuteur PERENNIS® pour sécuriser, piloter et pérenniser la trajectoire d'intégration et la montée en compétences d'un nouveau collaborateur.

Le succès d'un recrutement se joue dès les premiers jours : devenez le pivot de cette réussite. Transmettre ses compétences, sécuriser les parcours d'intégration et guider un nouvel entrant vers l'autonomie ne s'improvise pas. Cette formation de 14 heures vous offre une méthodologie d'excellence ancrée dans la rigueur du cadre légal et magnifiée par la posture du professionnel PERENNIS®. Apprenez à concevoir une trajectoire d'apprentissage sur-mesure, adaptée à la singularité et à la capabilité[1] de votre tutoré. Repartez avec des outils relationnels et d'évaluation uniques pour piloter des entretiens de progression constructifs et ancrer durablement la confiance mutuelle.

COMPETENCES DEVELOPPEES A L'ISSU DE LA FORMATION : Professionnaliser sa posture tutorale à travers le processus d'accompagnement PERENNIS® pour structurer, évaluer et pérenniser la montée en autonomie d'un nouveau collaborateur.

OBJECTIFS ANDRAGOGIQUES[2] :

- ✓ **Instaurer un écosystème d'accueil sécurisant** pour sceller une relation de confiance immédiate et durable avec le nouvel arrivant.
- ✓ **Traduire les exigences opérationnelles d'un poste** en jalons d'apprentissage progressifs (objectifs andragogiques) et adaptés à la singularité de l'apprenant.
- ✓ **Mesurer objectivement la trajectoire de montée en compétences** via des indicateurs comportementaux observables et factuels.
- ✓ **Planifier** la montée en compétences en alignant les modalités pédagogiques sur le profil de l'apprenant, sous le sceau de la méthode PERENNIS®
- ✓ **Conduire des entretiens de suivi** courageux et responsabilisants pour valoriser les victoires ou corriger les dérives de trajectoire.

PREREQUIS : Être volontaire dans sa fonction tutorale

DUREE : 14 heures – 1 séminaire de 2 jours

METHODES ANDRAGOGIQUES : Alternance des méthodes actives (expérimentations, jeux cadres, confrontations des avis, simulations, enquêtes, autodiagnostics), interrogatives (feed-back, faire découvrir) et d'apports théoriques.

Nous sommes formés pour vous accompagner dans le respect de vos valeurs et fonctionnements en incarnant pleinement la marque PERENNIS®[3]. Ce processus d'accompagnement s'appuie sur des ressources et outils spécifiques favorisant la pérennisation des apprentissages et l'évolution de nos

---

[1] Selon Amartya SEN
[2] L'andragogie est une science de l'éducation des adultes qui s'appuie sur leurs acquis
[3] Tous nos intervenants s'engagent à incarner les valeurs de la marque et son approche humaniste

habitudes. Nos prestations sont proposées dans un cadre de co-construction responsable et responsabilisante.
Notre conviction :

« *Si chacun fait sa part, alors tout le monde gagne !* »

SUPPORTS :

- Livret andragogique (apprentissage)
- Livret d'acquisition des compétences
- Livret de formation numérique ou imprimé
- Construction des Objectifs Personnels d'Evolution

MODALITES : Inter ou intra (9 personnes maximum) en salle de formation (Entreprise)

MODALITES D'ACCES : Validation des inscriptions par notre service administratif 48h avant le démarrage de la formation. En cas de financements spécifiques (entreprise, CPF...) prévoir un mois de délais avant le démarrage de l'action. Nos services sont à votre disposition pour plus de renseignements.

FINANCEMENT : Financement individuel – Entreprise sur devis pour INTRA – OPCO

TARIFS : 1 110€ / personne (Individuel ou Inter) – Sur devis pour les actions en Intra (interne à une entreprise)

ACCESSIBILITE : Cette formation prend en compte les individualités dans leur ensemble avec leurs spécificités, y compris les situations de handicaps.

REFERENT HANDICAP : Christelle CADOT c.cadot@bellis3c.fr / 06 89 76 19 94

PROGRAMME DE LA FORMATION :

1. **Instaurer un écosystème d'accueil sécurisant**
   - ✓ Partenaires du parcours de formation
   - ✓ Fondamentaux d'une communication constructive
   - ✓ Bases du management situationnel
   - ✓ Motivation
   - ✓ Principes d'accompagnement du processus d'accompagnement et de la posture du professionnel PERENNIS®
     - Avant (anticipation), pendant, après (période d'essai, vivier ou intégration)
2. **Traduire les exigences opérationnelles d'un poste**
   - ✓ Objectifs opérationnels et andragogiques
   - ✓ Corrélation aux activités professionnelles
   - ✓ Objectifs de travail
   - ✓ Progression andragogique
   - ✓ Maintiens de l'adhésion

TUTEUR

3. **Mesurer objectivement la trajectoire de montée en compétences**
   - ✓ Critères d'évaluation objectifs et observables
   - ✓ Plan d'actions de remédiation
   - ✓ Comptes rendus
4. **Planifier la montée en compétences**
   - ✓ Mise en œuvre des principes PERENNIS®
   - ✓ Valorisation des acquis et correction des écarts
     - En cours de formation
     - En fin de formation
   - ✓ Planification des entretiens de suivi
5. **Conduire des entretiens de suivi**
   - ✓ Règles d'un entretien individuel de progression
   - ✓ Ateliers : conduite d'un entretien individuel
   - ✓ Analyse de ses pratiques
     - Auto-analyse
     - Partages de bonnes pratiques

BOITE A pérenniser DE LA FORMATION :

- ✓ Communication constructive – Les bases fondamentales
- ✓ Capacité à communiquer dans le respect de soi et des autres
- ✓ Les principes de la Communication Constructive PERENNIS®
- ✓ Boîte à outils de la communication professionnelle
  - La méthode OSBD pour observer et analyser la situation
  - La méthode DESC pour solutionner
  - La méthode DIEF pour féliciter

EVALUATION :

- Des motivations
- Quizz amont
- Des attentes et motivations des participants
- De satisfaction
- OPE (Objectifs Personnels d'Evolution)
- Validation des acquis : Quizz aval / Mises en situation / Attestation de formation et validation des épreuves