Bellis - 3C
Fédérer - Impliquer - Responsabiliser

Fiche andragogique – 2026

5 jours / 35 heures

Management **Formation** Tutorat Compétences transverses

FORMATEUR INTERNE

Concevoir et animer un parcours de formation interne basé sur le processus d'accompagnement PERENNIS®

Vous souhaitez concevoir et animer des formations en plaçant l'humain au centre ? Ce module vous transmet la méthode d'accompagnement PERENNIS® pour créer des parcours adaptés au contexte de vos bénéficiaires. **À l'image du colibri, chaque acteur de la formation contribue à la dynamique globale :** lorsque chacun fait sa part, c'est toute l'équipe qui gagne en compétences.

À travers une approche neutre et factuelle, notre andragogie[1] alterne théorie, partages de pratiques, exercices sur mesure et simulations concrètes. Un équilibre idéal pour sécuriser votre pratique et atteindre vos objectifs professionnels.

COMPETENCE DEVELOPPEE A L'ISSU DE LA FORMATION : **Bâtir des parcours de formation sur mesure en s'appuyant sur l'approche exclusive PERENNIS®.** Grâce à des outils dédiés au changement de posture et à des techniques d'animation respectueuses, nous créons un cadre sécurisant qui libère le potentiel et la capabilité[2] de chaque participant.

OBJECTIFS ANDRAGOGIQUES :

- ✓ **Analyser** la demande de formation pour en déduire les objectifs opérationnels et les caractéristiques du public cible
- ✓ **Concevoir** un scénario andragogique structuré adapté à l'apprentissage des adultes
- ✓ **Elaborer** des outils d'évaluation pertinents basés sur des critères de réussite spécifiques et mesurables
- ✓ **Animer** une séquence de formation en appliquant les postures, fondements et valeurs de la démarche d'accompagnement PERENNIS®

PREREQUIS : Avoir ou viser des fonctions de formateur interne en entreprise

DUREE : 35 heures

METHODES ANDRAGOGIQUES : Alternance des méthodes actives (expérimentations, jeux cadres, confrontations des avis, simulations, enquêtes, autodiagnostics), interrogatives (feed-back, faire découvrir) et d'apports théoriques.

Nous sommes formés pour vous accompagner dans le respect de vos valeurs et fonctionnements en incarnant pleinement la marque PERENNIS®[3]. Ce processus d'accompagnement s'appuie sur des ressources et outils spécifiques favorisant la pérennisation des apprentissages et l'évolution de nos habitudes. Nos prestations sont proposées dans un cadre de co-construction responsable et responsabilisante.

---

[1] L'andragogie est une science de l'éducation des adultes qui s'appuie sur leurs acquis
[2] Selon Amartya SEN
[3] Tous nos intervenants s'engagent à incarner les valeurs de la marque et son approche humaniste

FORMATEUR INTERNE

Notre conviction :

« *Si chacun fait sa part, alors tout le monde gagne !* »

SUPPORTS :

- Livret andragogique du formateur interne
- Livret d'acquisition de compétences + **E**valuation en **C**ours de **F**ormation
- Livret de formation numérique ou imprimé
- Construction des **O**bjectifs **P**ersonnels d'**E**volution (OPE)

MODALITES : Inter ou intra (9 personnes maximum) en salle de formation (Entreprise ou extérieure).

MODALITES D'ACCES : Validation des inscriptions par notre service administratif 48h avant le démarrage de la formation. En cas de financements spécifiques (entreprise, CPF...) prévoir un mois de délais avant le démarrage de l'action. Nos services sont à votre disposition pour plus de renseignements.

FINANCEMENT : Financement individuel – Entreprise sur devis pour (INTRA) – OPCO

TARIFS : 2750€ / personne (Individuel ou Inter) – Sur devis pour les actions en Intra (interne à une entreprise)

ACCESSIBILITE : Cette formation prend en compte les individualités dans leur ensemble avec leurs spécificités, y compris les situations de handicaps.

REFERENT HANDICAP : Christelle CADOT c.cadot@bellis3c.fr / 06 89 76 19 94

PROGRAMME DE LA FORMATION :

1. Analyser la demande de formation pour en déduire les objectifs opérationnels et les caractéristiques du public cible
   - ✓ Contexte et objectif opérationnel
   - ✓ Objectifs pédagogiques
   - ✓ Profils apprenants
   - ✓ Prérequis
   - ✓ Intégration des bases PERENNIS®

2. Concevoir un scénario andragogique structuré adapté à l'apprentissage des adultes
   - ✓ Les objectifs pédagogiques en détails
   - ✓ Savoirs, savoirs faire, savoirs être
   - ✓ Méthodes et techniques pédagogiques
   - ✓ Processus d'accompagnement PERENNIS®
   - ✓ Séquence accueil
   - ✓ Séquences apprenantes
   - ✓ Séquence de conclusion

FORMATEUR INTERNE

3. **Elaborer** des outils d'évaluation pertinents basés sur des critères de réussite spécifiques et mesurables
   - ✓ Les types d'évaluations
   - ✓ Critères observables
   - ✓ Grille d'évaluation
   - ✓ Processus d'accompagnement PERENNIS®
   - ✓ Amélioration continue
   - ✓ Bilan
   - ✓ Compte rendu

4. **Animer** une séquence de formation en appliquant les postures, fondements et valeurs de la démarche d'accompagnement PERENNIS®
   - ✓ Dynamique de groupe
   - ✓ Cohésion
   - ✓ Accompagnement PERENNIS®
   - ✓ Motivation
   - ✓ Animation d'une séance apprenante
   - ✓ Focus séquence accueil
   - ✓ Focus séquence conclusion

BOITE A pérenniser **DE LA FORMATION :**

- ✓ Analyse des besoins
- ✓ Règles de construction des objectifs opérationnels et andragogiques
- ✓ Fiche andragogique-programme de formation
- ✓ Déroulé andragogique du formateur professionnel
- ✓ Synthèse des méthodes et techniques d'animation
- ✓ Grilles d'évaluation (acquis, satisfaction, de pratique)

EVALUATIONS :

- Quizz amont
- Des attentes des participants
- De satisfaction
- OPE (**O**bjectifs **P**ersonnels d'**E**volution)
- Validation des acquis :
  - Quizz aval
  - Mises en situation
  - Restitution des ECF (**E**valuation en **C**ours de **F**ormation) :
  - Trame d'accompagnement
- Attestation de formation
- Attestation de réussite